

# 49ο ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

## Τέρμα στη συναίνεση και την υποταγή ΟΡΓΑΝΩΣΗ και ΑΓΩΝΑΣ για την ΑΝΑΤΡΟΠΗ

Συναδέλφισσα, συνάδελφε,

το ενδιάμεσο συνέδριο της Ομοσπονδίας μας πραγματοποιείται σε μία περίοδο που βρίσκεται σε εξέλιξη η σφαγή στη Γάζα από το κράτος-δολοφόνο του Ισραήλ, με τους νεκρούς να έχουν ξεπεράσει τους 14.800, από τους οποίους 6.000 είναι γυναίκες και 4.000 παιδιά ενώ οι τραυματίες ξεπερνούν τους 30.000. Έτσι ένα νέο πολεμικό μέτωπο προστέθηκε στα νότια της χώρας μας στο ήδη υπάρχον της Ουκρανίας, αναδεικνύοντας ότι η διαμάχη για την πρωτοκαθεδρία στο ιμπεριαλιστικό σύστημα μεταξύ ΗΠΑ και Κίνας έχει πολλά επεισόδια ακόμα και δημιουργεί τεράστιους κινδύνους για τους λαούς του κόσμου. Καταγγέλλουμε την Ελληνική Κυβέρνηση που έχει βάλει τη χώρα μας σε θέση μάχης, δίπλα στο δολοφονικό κράτος του Ισραήλ, των ΗΠΑ και του ΝΑΤΟ, όσο και για τις νέες τρομοκρατικές πρακτικές ενάντια σε όσους εκφράζουν την αλληλεγγύη τους στην Παλαιστίνη με συλλήψεις και «προληπτικές» προσαγωγές, προκειμένου να εμποδίσουν εκδηλώσεις αλληλεγγύης στον παλαιστινιακό λαό. Η βρώμικη προπαγάνδα των ΜΜΕ και των Ισραηλίτικων “fake news” δεν άγγιξε τους λαούς που έχουν διαλέξει τη σωστή πλευρά της ιστορίας και αυτή είναι μία: Με την Παλαιστίνη ως τη Λευτεριά! Όπως και στη χώρα μας, σε όλο τον κόσμο αυτό εκφράζεται με τεράστιες διαδηλώσεις και κινητοποιήσεις αλληλεγγύης στον αγωνιζόμενο Παλαιστινιακό λαό με κυρίαρχη απαίτηση της δικής του ελεύθερης πατρίδας.

### Η ανάπτυξή τους τσακίζει τη ζωή μας ΑΓΩΝΑΣ & ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ η απάντησή μας

Ταυτόχρονα, η κατάσταση που βιώνουν οι εργαζόμενοι σε όλους τους Δήμους είναι τραγική. Με την απώλεια του 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού, τις μειώσεις στο ενιαίο μισθολόγιο, την «παγωμένη» διετία 2016-2017, η μείωση του ονομαστικού μέσου μισθού των δημοσίων υπαλλήλων την περίοδο 2008 έως 2023 ξεπέρασε το 25%, ενώ η μείωση στον πραγματικό μισθό προσεγγίζει το 50% αν συνυπολογιστεί το χαμένο επίδομα κίνησης και ο πληθωρισμός, που έχει εκτοξεύσει τις τιμές. Μόνο την τελευταία τριετία οι αυξήσεις στα τρόφιμα έφτασαν στο 28.8%, στη στέγαση το 18.7% και στις μεταφορές το 15.8%. Οι δήθεν αυξήσεις της κυβέρνησης στους δημοσίους υπαλλήλους που ψήφισε το κατακαλόκαιρο για να μην υπάρχουν αντιδράσεις, αποτελεί επί της ουσίας νομιμοποίηση όλων των απωλειών των προηγούμενων χρόνων. **Η συνολική δαπάνη το 2024 για τους μισθούς στο Δημόσιο θα ανέλθει στα 14.834 δισ. από 14.145 δισ. ευρώ το 2023.** Μιλάμε λοιπόν για μια «αύξηση» της τάξης μόλις του 4.87%, όταν η ακρίβεια και η φοροληστεία τσακίζει το πενιχρό εισόδημα των εργαζομένων στο δημόσιο.

Στις ηγεσίες του εργοδοτικού – κυβερνητικού συνδικαλισμού που προσπαθούν να πείσουν ότι «η Κυβέρνηση κάνει ότι μπορεί» και ότι «τόσο επιτρέπουν τα δημοσιονομικά», τους απαντάμε ότι αυτές οι αυξήσεις για το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων προϋπολογίζονται σε 557 εκατομμύρια ευρώ, την ώρα που μόνο για στρατιωτικές δαπάνες το 2022 η Ελλάδα ξόδεψε 7.4 δισεκατομμύρια ευρώ, σχεδόν το σύνολο των οποίων δεν αφορούν δαπάνες για την άμυνα της χώρας, αλλά εξοπλισμούς στα πλαίσια του NATO και τις στρατιωτικές αποστολές που διατηρούμε σε πάνω από δέκα χώρες.

**Την ώρα που το 95% των εσόδων του προϋπολογισμού το δίνουν μισθωτοί, αυτοαπασχολούμενοι και συνταξιούχοι και μόνο 5% οι μεγάλοι επιχειρηματικοί όμιλοι, καταλαβαίνουμε πολύ καλά από ποιους παίρνει και σε ποιους τα δίνει, και δε δεχόμαστε να μας λένε να ζούμε με τους όρους του 19<sup>ου</sup> αιώνα.** Δε θα ζητάμε συγγνώμη που ακόμα θέλουμε να τρώμε, να κοιμόμαστε σε σπίτια κι όχι σε παγκάκια, να πηγαίνουμε με ασφάλεια στην εργασία μας, να έχουμε ζεστά σπίτια το χειμώνα, να έχουμε πρόσβαση σε δωρεάν παιδεία και υγεία, να μπορούμε να κλείνουμε έγκαιρα ραντεβού σε νοσοκομεία, να πηγαίνουν τα παιδιά μας σε παιδικούς σταθμούς χωρίς «τροφεία», να έχουμε πρόσβαση σε αθλητικές και πολιτιστικές δραστηριότητες χωρίς «αντίτιμο».

Λέμε στην κυβέρνηση και στους προκάτοχούς της ότι δεν τρώμε το παραμύθι ότι αν αυξηθεί η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας θα ζήσουμε κι εμείς καλύτερα. Ότι το ταβάνι στις διεκδικήσεις μας είναι οι δημοσιονομικές αντοχές. Δε δεχόμαστε να καλλιεργούν τον κοινωνικό αυτοματισμό, ότι το απαράδεκτο νέο φορολογικό νομοσχέδιο που επιβαρύνει τους αυτοαπασχολούμενους και τους μικρούς επαγγελματίες οδηγώντας χιλιάδες στο λουκέτο, φτιάχτηκε τάχα για το καλό των μισθωτών.

**Εμείς κόντρα σε αυτή τη λογική καλλιεργούμε την αλληλεγγύη! Κανένας εργαζόμενος μόνος του!** Θα μας βρίσκουν συνέχεια μπροστά τους στις κατασχέσεις σπιτιών της λαϊκής οικογένειας, όπως βρεθήκαμε σε πολλές περιπτώσεις φέτος που με αγωνιστική παράσταση διαμαρτυρίας των δυνάμεων του ΠΑΜΕ καταφέραμε να σώσουμε σπίτια συναδέλφων και άλλων εργαζομένων, αλλά και σε κάθε άλλη διεκδίκηση της εργατικής τάξης, της νεολαίας και των υπόλοιπων λαϊκών στρωμάτων!

Ταυτόχρονα γίνεται ακόμα πιο επιτακτική η ανάγκη πέρα από τα επιμέρους οικονομικά αιτήματα να ανοίξει η συζήτηση αλλά πρωτίστως να οργανωθεί η πάλη για την κατάργηση των νόμων που απαγορεύουν την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για μισθολογικά ζητήματα στο Δημόσιο.

### **Τέλος πια στην ομηρία, μόνιμη και σταθερή εργασία**

Δεν είναι καινούριο φαινόμενο η ελαστικοποίηση της εργασίας. Οι δήμοι διαχρονικά αποτέλεσαν το πειραματόζωο όλων των κυβερνήσεων στην εφαρμογή κάθε μορφής ελαστικής σχέσης εργασίας που αργότερα επεκτάθηκε. Σήμερα όμως το μέγεθός της ξεπερνά κάθε προηγούμενο. Περίπου ένας στους δύο συναδέλφους είναι με ελαστικές σχέσεις εργασίας κάθε μορφής (Σχολική καθαριότητα, ΕΣΠΑ, προγράμματα ΟΑΕΔ, COVID, μερικής απασχόλησης, 8μηνα, 2μηνα, έργου, μπλοκάκια, κτλ). Εδώ και χρόνια, μεθοδευμένα, οι μηδενικές έως ελάχιστες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού ούτε καν αναπληρώνουν τις αποχωρήσεις, ενώ οι αρμοδιότητες των δήμων συνεχώς αυξάνονται, με αποτέλεσμα την εντατικοποίηση της εργασίας μας και οι υπηρεσίες να μένουν υποστελεχωμένες. Η κατάσταση αυτή χρησιμοποιείται ως άλλοθι από δημάρχους για να προχωρούν σε ιδιωτικοποιήσεις και να διευκολύνουν τη διείσδυση των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων στις πιο κερδοφόρες αρμοδιότητες των δήμων (διαχείριση απορριμμάτων, καθαριότητα, ηλεκτροφωτισμός κλπ).

**Μάλιστα το «άδειασμα» των δήμων πρέπει να το δούμε σε συνδυασμό με τη γενίκευση των «Αναπτυξιακών Οργανισμών», αυτών των «δήμων Α.Ε δίπλα στους δήμους», που έχουν κατ'ελάχιστο τεχνική υπηρεσία, αλλά στη σύστασή τους μπορούν να πάρουν και οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία των δήμων, και οι οποίοι λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, καταστρατηγώντας εργασιακά δικαιώματα, συλλογικές συμβάσεις και οποιοδήποτε δημόσιο έλεγχο, κάνοντας ένα σοβαρό βήμα προς την πλήρη ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών.**

Ούτε είναι τυχαίο ότι ο κλάδος μας μετράει 65 νεκρούς, εκατοντάδες σακατεμένους και άλλους τόσους με επαγγελματικές ασθένειες, μόνο την τελευταία δεκαετία! Τα κυβερνητικά - εργοδοτικά εγκλήματα και των «εκλεκτών» τους στους δήμους πάνε χέρι με χέρι με τις ελαστικές σχέσεις εργασίας, την ελλιπή κατάρτιση των εργαζομένων που πριν μάθουν τη δουλειά, απολύονται, αλλά και με την εντατικοποίηση της εργασίας, την μη χορήγηση ΜΑΠ ή τη χορήγηση τους με το σταγονόμετρο, την απουσία μέτρων ασφαλείας και κατάλληλων συνθηκών στους χώρους δουλειάς, ακριβώς γιατί ενδιαφέρονται να κόβουν το κόστος των υπηρεσιών, αδιαφορώντας για τις ζωές μας!

Τα εγκλήματα αυτά δεν κάνουν διάκριση σε μόνιμους και συμβασιούχους. **Διακρίσεις κάνει η ΠΟΕ-ΟΤΑ που με ευθύνη της ΣΥΝ.ΑΝ επιμένει να είναι η μόνη μεγάλη Ομοσπονδία στο Δημόσιο που αποκλείει τους συμβασιούχους από τη δύναμή της. Το 49<sup>ο</sup> Ενδιάμεσο Συνέδριο οφείλουμε να είναι και καταστατικό συνέδριο ώστε να ενταχθούν στην ΠΟΕ-ΟΤΑ οι μισοί και πλέον εργαζόμενοι των δήμων που αυτή τη στιγμή βρίσκονται «εκτός των τειχών» της ομοσπονδίας και ασυνδικάλιστοι και δεν είναι λίγες οι φορές που τους επιβάλλει η εργοδοσία το ρόλο του απεργοσπαστικού μηχανισμού.**

**Με τον νου μας στους εμβληματικούς αγώνες των επιτροπών αγώνων συμβασιούχων που στήθηκαν στους δήμους της Θεσσαλονίκης για την μονιμοποίηση τους και την μετέπειτα μαζικοποίηση του αγώνα από όλο τον κλάδο εργαζομένων στους δήμους που είχε ως κατάληξη την προκήρυξη 3Κ και τις μόνιμες προσλήψεις 9.000 περίπου εργαζομένων, είναι απαίτηση των καιρών και σήμερα να σταματήσει η ομηρία και η ανασφάλεια των εργαζομένων με την μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων χωρίς όρους και προϋποθέσεις, με χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό. Να καταργηθεί κάθε μορφή ελαστικής σχέσης εργασίας. Να προκηρυχθούν άμεσα προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για όλες τις υπηρεσίες των δήμων.**

### **Ο δικός μας δρόμος είναι αυτός του αγώνα, της ενότητας των εργαζομένων, της πάλης για τις σύγχρονες ανάγκες μας**

Η πλειοψηφία που έχει διαμορφωθεί στην ΠΟΕ-ΟΤΑ, η ηγεσία της ΣΥΝ.ΑΝ μαζί με τις ηγεσίες της ΔΑΚΕ και της ΑΣΚ-ΟΤΑ, συμφωνούν με τις αντιδραστικές αναδιαρθρώσεις στο Δημόσιο, την αναπτυξιακή πολιτική της κυβέρνησης, τον ευρωμονόδρομο και την ΕΕ, που μεταφράζονται σε απολύσεις, απαγόρευση προσλήψεων, άρση της μονιμότητας κ.ά. Καλλιεργούν τη λογική ότι μπορεί να υπάρξει και «καλή αξιολόγηση», σε δήμους άδειους από προσωπικό και εξοπλισμό, στα πλαίσια ενός κράτους εχθρικού προς τον απλό πολίτη. Δείχνουν να αντιδρούν για τους «Αναπτυξιακούς Οργανισμούς», ενώ την ίδια ώρα αντιμετωπίζουν τους δημάρχους και την ΚΕΔΕ – που πρωτοστατούν στις ιδιωτικοποιήσεις – ως εταίρους και φυσικούς συμμάχους. Οι περιοδείες τους περιορίζονται στις συναντήσεις με τους δημάρχους και αποφεύγουν τους εργαζόμενους. Συνεχίζουν να χωρίζουν τους εργαζόμενους σε μόνιμους και συμβασιούχους, εμποδίζοντας το να παλεύουμε από κοινού μέσα από το σωματείο και την ομοσπονδία για μόνιμη και σταθερή δουλειά. Για ποιο ενωτικό μαζικό εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα μιλάνε όταν οι ίδιοι κρατούν τον κλάδο διασπασμένο; Όταν οι ίδιοι ρίχνουν νερό στο μύλο της κυβέρνησης του «διαίρει και βασιλεύει»... Όσο για την ΑΣΚ-ΟΤΑ, αυτή είναι μόνιμος συνεργάτης της ΣΥΝ.ΑΝ. στα πλαίσια και της συμφωνίας με ΣΥΡΙΖΑ στην ΑΔΕΔΥ, ενώ η ΔΑΚΕ πρακτικά συμφωνεί με ΣΥΝ.ΑΝ. στα κεντρικά πολιτικά ζητήματα και το παίζει αντιπολίτευση μόνο για να παζαρεύει το προεδρείο της ΑΔΕΔΥ.

Ποιος μπορεί να ξεχάσει στην απεργία για τον νόμο Γεωργιάδη την εντελώς άδεια πλατεία Κλαύθμωνος που καλούσαν μαζί με την ΑΔΕΔΥ, την ώρα που στο Σύνταγμα χιλιάδες εργαζομένων διαδήλωναν, δίνοντας για ακόμα μια φορά, δια της απουσίας τους, χείρα βοήθειας στην Κυβέρνηση.

**Να γιατί πρέπει να ανατραπεί αυτός ο αρνητικός συσχετισμός. Να γιατί πρέπει σε όλο και περισσότερους συλλόγους να ενισχυθεί ο αγωνιστικός ταξικός προσανατολισμός που προβάλλουν οι συνδικαλιστές του ΠΑΜΕ και άλλοι αγωνιστές συνάδελφοί μας με τα ψηφοδέλτια της ΔΑΣ-ΟΤΑ.**

## Έχουμε τη δύναμη να βάλουμε τη δική μας σφραγίδα στις εξελίξεις

Όλο το προηγούμενο διάστημα μέσα από τους αγώνες μεγαλώνει το ρεύμα αμφισβήτησης της κυρίαρχης πολιτικής. Οι μεγαλειώδεις κινητοποιήσεις για το έγκλημα στα Τέμπη και το σύνθημα «Η οι ζωές μας ή τα κέρδη τους» δείχνει ότι δεν ανεχόμαστε να μένουμε άπραγοι απέναντι σε ένα κράτος που για να διασφαλίζει τα κέρδη των Ομίλων, καθημερινά μας εξοντώνει, είτε στην καθημερινή δουλειά, είτε περιμένοντας έξω από γεμάτα νοσοκομεία, είτε μένοντας αβοήθητοι σε πυρκαγιές και σε πλημμύρες. Αυτό έδειξαν και όλες οι μεγάλες απεργιακές κινητοποιήσεις των τελευταίων δύο χρόνων, όπου εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενοι σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα άφησαν πίσω τους τα «τιτιβίσματα» ότι η ανέχεια κι η βαρβαρότητα στη ζωή τους είναι μονόδρομος, τις αυταπάτες ότι τα προβλήματά τους θα λυθούν από επίδοξους σωτήρες και απέργησαν μαζικά, πυκνώνοντας τις συγκεντρώσεις τους, κόντρα σε κράτος και εργοδοσία, απειλές, αυταρχισμό και δικαστικές αποφάσεις. Έχουμε τη θετική εμπειρία στον κλάδο από τους αγώνες του 2017 που οδήγησαν στην 3Κ, από τις κινητοποιήσεις των συναδέλφων στο «Βοήθεια στο σπίτι» που οδήγησε στην μονιμοποίησή τους, από το πάγωμα της προσπάθειας για κόψιμο του ανθυγιεινού μετά τις κινητοποιήσεις στο ΓΛΚ. Τώρα είναι ανάγκη να γυρίσουμε την πλάτη στις δυνάμεις που και στον συνδικαλισμό μας καλούν σε σύνεση, δηλαδή σε υποταγή, και να δυναμώσει ο αγώνας στους χώρους δουλειάς, να δυναμώσει η αντεπίθεση του ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος, να ριζώσει η οργανωμένη εργατική απάντηση παντού!

### ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Αυξήσεις 20% στους μισθούς. Αποσύνδεση του μισθού από την αντιδραστική αξιολόγηση και στοχοθεσία. Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη. Κατάργηση της διάκρισης στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων ΔΕ και ΥΕ.
- Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού.
- Κατάργηση της «ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας»
- Να προσμετρηθεί η διετία 2016-2017.
- Πλήρη αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα. Μισθολογική αναγνώριση σύμβασης έργου (π.χ. Σχολικές καθαρίστριες, οικοδόμοι)
- Πλήρη κάλυψη των εξόδων μετακίνησης όσων εκτελούν εξωτερική εντός ή εκτός έδρας υπηρεσία.
- Επέκταση και χορήγηση χωρίς καμιά περικοπή στο ανθυγιεινό επίδομα. Αύξηση και επέκταση του επιδόματος παραμεθορίου στο σύνολο των υπαλλήλων.
- Αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ με προσαύξηση 3.000 ευρώ για κάθε παιδί. Μέτρα ενάντια στην ακρίβεια και τη φοροληστεία.
- Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Κανένας συμβασιούχος απολυμένος. Μονιμοποίηση όλων χωρίς όρους και προϋποθέσεις με επαρκή κρατική χρηματοδότηση. Κατάργηση της αντιδραστικής διάταξης Βορίδη περί υποχρεωτικών εφέσεων. Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας. Καμία απόλυση ή μείωση παρεχόμενων υπηρεσιών με την ενσωμάτωση ΝΠΔΔ.
- 5νθήμερο, 7ωρο, 35ωρο!
- Κατάργηση των αντεργατικών νόμων Χατζηδάκη, Γεωργιάδη, Αχτσιόγλου.
- Σύνταξη στα 60 χρόνια για τους άνδρες και τα 55 για τις γυναίκες, τα 55 και τα 50 αντίστοιχα για τους εργαζόμενους στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα. Κατάργηση του νόμου Κατρούγκαλου και των άλλων αντιασφαλιστικών νόμων.
- Καμιά ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών, κανένας αναπτυξιακός οργανισμός.
- Άμεσα μέτρα προστασίας της υγείας και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

**Προχωράμε αύριο 6 Νοεμβρίου στις 12.30 σε μαζική παράσταση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Οικονομικών απαιτώντας να δοθεί τώρα το Δώρο Χριστουγέννων ως άμεση ανακούφιση!**

**Αποφασίζουμε – Οργανώνουμε Απεργιακή Κινητοποίηση**

**Συμμετέχουμε στις κινητοποιήσεις ενάντια στον κρατικό προϋπολογισμό**

**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ**  
**στους ΟΤΑ**